

## DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

### UNITÀ OPERATIVA: U.O.C. PROGRAMMAZIONE SANITARIA PROGRAMMAZIONE SANITARIA

### OGGETTO: Adozione preliminare del Piano Triennale della Performance 2022-2024 – Aggiornamento anno 2022. Esecuzione Immediata

Il Direttore della UOC propone quanto di seguito riportato

**PREMESSO CHE** il Piano triennale della Performance è lo strumento con cui l’Azienda formalizza e dà avvio al ciclo di gestione della performance in conformità a quanto previsto dal d.lgs.n.150 del 27.10.2009 e s.s.m.i.;

**RICHIAMATO** l’art. 10, c., lettera a) del d.lgs.n.150/2009 secondo il quale il Piano della Performance è *“un documento programmatico triennale il cui contenuto è coordinato con tutti gli altri strumenti di programmazione dell’Azienda da adottare in coerenza con il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi, gli obiettivi strategici ed operativi”*;

#### ATTESO CHE

- con delibera n. 628 del 30.09.2021 questa AORN ha adottato il bilancio economico preventivo per l’anno 2022;
- il Collegio di Direzione ha approvato gli obiettivi strategici aziendali per il triennio 2022-2024, come da verbale n.5 del 15.12.2021;

**RILEVATO** che la Legge 190/2012 in materia di anticorruzione prevede che l’organo di indirizzo di ciascuna Pubblica Amministrazione definisca gli obiettivi strategici, in materia di prevenzione della corruzione e della trasparenza, quale contenuto imprescindibile sia dei documenti di pianificazione strategica e programmazione gestionale che del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (di seguito PTPCT);

**PRESO ATTO CHE** con delibera n. 1 del 12 gennaio 2022 l’Autorità Nazionale Anticorruzione ha differito il termine ultimo per l’adozione e pubblicazione del PTPCT al 30 aprile 2022;

**PRECISATO** pertanto che il Piano della Performance riferito al triennio 2022-2024 potrà essere successivamente integrato con gli obiettivi derivanti dal PTPCT il cui aggiornamento per l’anno 2022 è attualmente in corso di predisposizione;

#### CONSIDERATO CHE

- l’AORN predispose il Piano della Performance quale atto formale di assegnazione degli obiettivi a tutto il personale alla luce del Sistema di misurazione e valutazione delle performance (di seguito SMVP), validato positivamente dall’Organismo Indipendente di Valutazione dell’AORN come da verbale OIV n.30 del 16.12.2021 e attualmente in fase di adozione;

#### DATO ATTO CHE

- l’art. 6 del decreto legge n. 80/2021 convertito con modificazioni dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (di seguito PIAO) quale documento unico di programmazione e governance dell’amministrazione e che sostituisce una serie di piani tra cui il Piano Triennale della Performance, il Piano Operativo del Lavoro Agile e il PTPCT;

- l'art 6 bis del d.l. 80/2021, come integrato con decreto legge n. 228 del 30 dicembre 2021, prevede che in sede di prima applicazione il PIAO è adottato entro il 30 aprile 2022 e, fino al predetto termine, non si applicano le sanzioni previste dall'art. 10, c.5, del d.lgs 150/2009;

**ATTESO CHE** ad oggi non sono stati adottati/pubblicati i decreti attuativi ed abrogativi degli adempimenti di cui ai commi 5 e 6 dell'art. 6 del DL 80/2021 relativi ai Piani assorbiti dal PIAO, tra i quali il Piano triennale della Performance;

**RITENUTO**, nelle more dell'adozione del PIAO, comunque necessario avviare il ciclo di gestione della performance per l'anno 2022 attraverso l'adozione preliminare del Piano della performance 2022-2024, con indicazione degli obiettivi strategici e dei macroobiettivi operativi da assegnare, fermo restando quanto previsto dall'art 6 bis del decreto legge n. 80/2021 in termini di mancato adempimento nei termini del 31 gennaio;

**RICHIAMATO** il Piano Triennale della Performance 2021-2023, aggiornamento anno 2021 di cui alla Delibera DG n. 83 del 09.02.2021, successivamente integrato con Delibera DG n. 776 del 02.12.2021;

**VISTO** il vigente Atto Aziendale adottato con Delibera DG n.454 del 07.10.2016 e ss.mm.ii. di cui alla Delibera DG n.158 del 08.03.2021;

#### **PROPONE**

- **DI ADOTTARE** in via preliminare il Piano della Performance per il triennio 2022-2024, aggiornamento anno 2022, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale;
- **DI RISERVARSI** di apportare, con successiva delibera, eventuali integrazioni e/o modifiche agli obiettivi operativi anno 2022 emersi al termine del processo di negoziazione con i Direttori/Responsabili delle UU.OO. apicali nonché gli opportuni aggiornamenti in conformità all'evoluzione della normativa concernente l'articolazione del PIAO.

Il funzionario R. d. P.  
dr.ssa M.L.Mazzone  
*f.to digitalmente*

**Il Direttore UOC Programmazione Sanitaria**

**dott. F. Vetrano**

*(f.to digitalmente)*

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo che sottoscrive per conferma

**Il Direttore Amministrativo**

**Dr.ssa Daniela Mignone**

*(f.to digitalmente)*

Acquisito il parere favorevole del Direttore Sanitario che sottoscrive per conferma

**Il Direttore Sanitario**

**Dott. Vincenzo Giordano**

*(f.to digitalmente)*

## **IL DIRETTORE GENERALE**

In virtù dei poteri conferitigli con D.P.G.R.C. N. 171 DEL 09/12/2020

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla Unità Operativa proponente o che predispone l'istruttoria, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità resa dal responsabile di tale Unità Operativa con la firma apposta in calce;

### **DELIBERA**

Per tutto quanto in premessa espresso e che qui si intende integralmente richiamato:

1. **DI ADOTTARE** in via preliminare il Piano della Performance per il triennio 2022-2024, aggiornamento anno 2022, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale;
2. **DI RISERVARSI** di apportare, con successiva delibera, eventuali integrazioni e/o modifiche agli obiettivi operativi anno 2022 emerse al termine del processo di negoziazione con i Direttori/Responsabili delle UU.OO. apicali nonché gli opportuni aggiornamenti in conformità all'evoluzione della normativa concernente l'articolazione del PIAO.
3. **DI DISPORRE DI PUBBLICARE** il PTP 2022-2024, annualità 2022, sul sito web aziendale Sezione Amministrazione Trasparente- Performance;
4. **DI TRASMETTERE** copia del presente atto al Collegio Sindacale, alla UOC GRU, al Coordinatore di Staff dell'Area Amministrativa, al RPTC, all'OIV e alla Struttura proponente;
5. **DI DICHIARARE** il presente Atto immediatamente esecutivo al fine di assicurare l'avvio del ciclo della performance anno 2022.

**Il Direttore Generale**  
**Dott. Rodolfo Conenna**  
*(f.to digitalmente)*